

国際航業株式会社 行動計画

性別に関わらず活躍できる職場風土の醸成に向け、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2031年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を12%以上にする

2026年4月～	キャリア意識調査と「次世代リーダー候補者リスト」の作成
2026年4月～	多様な人材を確保するための採用目標設定による女性管理職候補者の拡充
2027年4月～	「次世代リーダー研修」および「仕事と育児の両立支援研修」の継続的な実施によるキャリアアップ支援の強化
2027年4月～	女性管理職候補層の数値目標設定による計画的なキャリア支援の推進
2027年4月～	管理職向けのダイバーシティ研修を実施する
2028年4月～	多様なマネジメントスタイルの管理職輩出に向けたロードマップの提示

目標2：男性の28日間以上の育休取得者の割合を50%以上にする

2026年4月～	育休取得を組織で支える体制構築に向けた「サポート手当制度」の導入検討
2026年4月～	円滑な職場復帰とキャリア継続を後押しする「復職支援策」の見直し
2027年4月～	育休の長期取得を可能にする業務シェア事例の収集とロールモデルの社内展開
2028年4月～	多様な働き方を選択する社員が意欲をもってキャリアアップに挑戦し続けられる評価制度の検討

以上