

## 国際航業株式会社 行動計画

女性が継続就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

正社員について労働者に占める女性の割合が少ない

- ・ 正社員について採用者に占める女性の割合が少ない
- ・ 入社 10 年程度の女性の継続雇用割合が男性に対して 40%以下であり、女性が継続して働きやすい風土・職場環境となっていない

### 3. 定量的目標

- ・ 正社員について労働者に占める女性労働者の割合を 15%以上にする
- ・ 正社員について採用した労働者に占める女性労働者の割合を 20%以上にする
- ・ 入社 10 年程度の女性の継続雇用割合を男性に対して 70%以上にする（10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された新規学卒者の継続雇用割合において男性に対する女性の割合を 70%以上にする）

### 4. 取組内容と実施時期

正社員について女性の採用を拡大する

- |              |                              |
|--------------|------------------------------|
| 平成 28 年 4 月～ | 女性の採用を増やす方針と目標の設定            |
| 平成 28 年 8 月～ | 女子学生（小学生から大学生）向けの業界紹介イベントの実施 |
| 平成 29 年 8 月～ | 理系女子向けインターンシップの検討・実施         |

男女ともにワーク・ライフ・バランスを推進し、働きやすい職場環境を整備する

- |              |   |
|--------------|---|
| 平成 28 年 7 月～ | 両立支援制度（短時間勤務制度、子の看護休暇、時差出勤制度等）をまとめたハンドブックの作成・配布 |
| 平成 28 年 8 月～ | 子育てをする女性社員と上長（男性を含む）が参加する研修の実施                  |
| 平成 29 年 6 月～ | 全社説明会で、経営トップから自社におけるワーク・ライフ・バランス推進方針についてアピールする  |